



COMUNE DI ACATE

**Libero Consorzio Comunale di Ragusa**

Piazza Libertà, 34 - 97011 Acate (RG) – Italia

email: [segreteria@comune.acate.rg.it](mailto:segreteria@comune.acate.rg.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.acate.rg.it](mailto:protocollo@pec.comune.acate.rg.it)

VERBALE seduta di valutazione delle domande e dei curricula presentati dai candidati alla selezione pubblica di n. 1 funzionario da inquadrare nell'area funzionari ed E.Q. del settore finanziario e del personale, a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del d. lgs. 267/2000.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno cinque (5), del mese di marzo, alle ore 13,00 del 05.03.2024, presso la casa comunale in Piazza Libertà in Acate sono presenti il Sindaco Avv. Giovanni Francesco Fidone e la Segretaria verbalizzante Sig.ra Carmela Stornello.

Collegati in videoconferenza ed in possesso di tutta la documentazione afferente alla procedura, sono contestualmente presenti il Segretario Comunale di Acate Dott. Giampiero Bella ed il Comandante della Polizia Locale di Acate Avv. Simona Caldararo, riunitisi al fine di valutare le domande ed i curricula presentati dai candidati alla selezione pubblica di n. 1 funzionario da inquadrare nell'area funzionari ed EQ del settore finanziario e del personale, a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del d. lgs. 267/2000.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è delle ore 12,00 del 5 marzo.

Si procede alla selezione secondo le modalità e le fasi scandite dall'art. 4 dell'avviso pubblico.

**Fase 1)** - Valutazione della regolarità delle domande e del possesso, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per coprire il fabbisogno enunciato.

Si dà atto che sono pervenute n. 18 domande, tutte regolarmente e ritualmente presentate entro il suddetto termine di scadenza dell'avviso.

Proceduto all'esame di tali domande e delle documentazione alle stesse allegate, vengono esclusi dalla procedura il Dott. Crispino Spugnetti, il Dott. Guglielmo Carbone, il Dott. Raffaele Magurano, il Dott. Giuseppe Pace, il Dott. Denis Passeri, la Dott.ssa Emanuela Migliorisi, la Dott.ssa Luisa Azzinnari, la Dott.ssa Antonella Minardi, il Dott. Mauro Beneduce, la Dott.ssa Valentina Billero, il Dott. Francesco Filia, il Dott. Gaetano La Tella, il Dott. Marco Mazzurco, il Dott. Tiziano Militello, il Dott. Gianvito Tantarò.

Tali candidati vengono esclusi tutti per la medesima ragione: poichè ai sensi dell'art. 3 punto 3 e dell'art. 4, c. 2 dell'avviso di selezione pubblica non risultano in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'art. 1.1 dell'avviso stesso, in quanto i candidati non hanno svolto servizio presso enti locali o pubbliche amministrazioni, analogo a quello oggetto della avviata selezione.

Vengono ammessi alla fase successiva il Dott. Filippo Nisi, il Dott. Giancarlo Migliorisi e il Dott. Maurizio Vito Scifo, in possesso di tutti i requisiti generali e di tutti i requisiti specifici.

**Fase 2)** - Esame dei curricula con riguardo ai requisiti specifici, con attribuzione di punteggio massimo di 30 punti, così suddivisi: 1) attività prestata presso una pubblica amministrazione, fino ad un massimo di 15 punti, tenendo conto dei periodi temporali e della tipologia di attività

espletata; 2) titoli culturali, professionali ed esperienziali ulteriori ed attinenti al profilo richiesto, fino ad un massimo di 15 punti, tenendo in considerazione a titolo esemplificativo e non esaustivo master e dottorati di ricerca, corsi di formazione e di aggiornamento professionale, esperienza professionale ulteriore, pubblicazione e attività formativa.

Il Sindaco, il Segretario Comunale e la Comandante della Polizia Locale concordano i seguenti sub-criteri.

1) Con riguardo alla attività prestata presso una pubblica amministrazione, si attribuisce fino ad un massimo di 15 punti, tenendo conto dei periodi temporali e della tipologia di attività espletata: a) attività prestata, nel profilo oggetto della selezione, in enti locali, nell'area bilancio, tributi, ragioneria ed economico-finanziaria → 1 punto per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di punti 5; b) attività prestata, nel profilo oggetto della selezione, in enti locali, nell'area del personale → 1 punto per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di punti 5; c) altre esperienze amministrative nella P.A. → 1 punto per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di punti 5.

2) Con riguardo ai titoli culturali, professionali ed esperienziali ulteriori → 1 punto per ogni titolo o esperienza, con riconoscimento di 3 punti per master, fino ad un massimo di 15 punti. Si esamina, dapprima la posizione del Dott. Nisi Filippo, assegnando i seguenti punteggi ai sotto vari fattori: 1-a) 1 punto; 1-b) 0 punti; c) 5 punti; 2) 4 punti → Totale 10 punti.

Si passa all'esame della posizione del Dott. Giancarlo Migliorisi, assegnando i seguenti punteggi ai sotto vari fattori: 1-a) 5 punti; 1-b) 5 punti; c) 5 punti; 2) 15 punti → Totale 30 punti.

Si esamina, infine, la posizione del Dott. Maurizio Vito Scifo, assegnando i seguenti punteggi ai vari sotto fattori sopra indicati: 1-a) 5 punti; 1-b) 0 punti; c) 5 punti; 2) 6 punti → Totale 16 punti.

Si formula quindi il seguente elenco di punteggi, dando atto che, comunque, come espressamente previsto nell'avviso non costituisce una graduatoria di merito e che contiene i tre candidati ritenuti potenzialmente idonei all'assolvimento dell'incarico in oggetto:

- Dott. Giancarlo Migliorisi: 30 punti;
- Dott. Maurizio Vito Scifo: 16 punti;
- Dott. Filippo Nisi: 10 punti.

**I tre candidati idonei Migliorisi, Scifo e Nisi sono quindi invitati ad un colloquio che si terrà alle ore 10 e seguenti del giorno venerdì 8 marzo al Piano Primo della casa comunale di Acate in Piazza Libertà.**

Tale colloquio verterà su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire e sui profili motivazionali che hanno indotto a partecipare alla selezione, oltre che sulle adeguate capacità relazionali e attitudinali nel problem solving.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa, la competenza e le conoscenze professionali del candidato in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato.

Nel caso in cui si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, il Comune si riserva di non procedere ad alcun reclutamento o di riaprire l'avviso, dandone comunicazione ai suddetti candidati ammessi al colloquio.

Il presente verbale sarà trasmesso a mezzo pec al Dott. Giancarlo Migliorisi, al Dott. Maurizio Vito Scifo e al Dott. Filippo Nisi.

Si dà atto che il presente verbale sarà pubblicato sul sito dell'Ente e, per i candidati non idonei tale pubblicazione ha valore di notifica.

Il verbale si chiude alle ore 14.00 del 05.03.2024.

Il Sindaco

Avv. Giovanni Francesco Fidone

Il Segretario Comunale

Dott. Giampiero Bella

Il Comandante di Polizia Locale

Avv. Simona Caldararo

Il Segretario Verbalizzante

Sig.ra Carmela Stornello